



نحو حوار اجتماعي منظم وشامل
في منطقة جنوب البحر الأبيض المتوسط

| |
|---|
| التاريخ : جويلية 2010 |
| البلد: الجزائر |
| نوع الوثيقة : اتفاقية مشتركة للمؤسسة |
| القطاع: الرخام |
| الموضوع : محضر اتفاق |
| مرحلة النزاع : |
| نوع المكاسب : الحقوق والواجبات للعمال / المعايير التشغيلية وظروف العمل / الانتداب / توقيت العمل / العطل والغيابات / العلاقات التشغيلية / انتهاء العلاقة التشغيلية / سلم الأجور والمنح / تمثيلية العمال والحقوق النقابية |
| عدد المستفيدين : |
| النوع الاجتماعي: |

ENTREPRISE NATIONALE DU MARBRE
S.P.A AU CAPITAL SOCIAL DE 251.000.000 DA



ACCORD COLLECTIF
AVENANT N° 01
A LA CONVENTION
COLLECTIVE
DE L'ENTREPRISE



ACCORD COLLECTIF, AVENANT N° 01 A LA CONVENTION COLLECTIVE DE L'ENTREPRISE

ENTRE

L'Entreprise Nationale du Marbre ENAMARBRE, représentée par Mademoiselle KISMOUNE FADILA, Directrice Générale.

ET

Le Syndicat de l'Entreprise ENAMARBRE, représentée par Monsieur ZERIDA Ahmed, Secrétaire Général.

Les deux parties ont convenu ce qui suit :

Article 01 : Revalorisation du Salaire de Base

- 1- Cinq pour cent (05%) à compter du 01 Janvier 2010.
- 2- Cinq pour cent (05%) à compter du 01 Janvier 2011.
- 3- Cinq pour cent (05%) à compter du 01 Janvier 2012.

Les grilles de salaire relatives à cette revalorisation font partie de l'Accord collectif, en annexe.

Article 02 : Prime de Carrière

La Prime de carrière est destinée à compenser les inconvénients liés au travail effectué en permanence dans une exploitation en carrière.

Le montant de la Prime de carrière est fixé à Six Cent Cinquante Dinars (650 DA) par mois.

Les modalités d'application de cette article sont définies par la Convention collective.



Article 03 : L'Indemnité de nuisance

Le taux modulable de l'indemnité de nuisance est fixé entre quatre (04) et vingt deux (22) pour cent du salaire de base.

| Activité | Taux | | | |
|-----------------------------------|------|------|-------|------|
| | G I | G II | G III | G VI |
| Extraction (carrière) | 22 | 11 | 06 | 04 |
| Transformation (Usine) | 20 | 10 | 06 | 04 |
| Maintenance et entretien bâtiment | 17 | 08 | 06 | 04 |
| Transport | 10 | 07 | 04 | - |
| Appros et magasin | 10 | 06 | 04 | - |
| Commerciale (manutention) | 08 | 06 | 04 | - |
| Hygiène et sécurité | 08 | 06 | 04 | - |
| Auxiliaire | 08 | 06 | - | - |
| Cantine coopérative | 07 | 06 | - | - |

Les modalités d'application du présent article sont définies par la Convention collective.

Article 04 : Indemnité de travail posté

Le taux modulable de l'indemnité de travail posté pour les travailleurs postés est fixé entre neuf (09) et vingt (20) pour cent du salaire de base.

| Périodes | Taux | |
|--------------------|-----------|---------|
| | Continues | Creuses |
| 3 x 8 Continu | 20% | 12% |
| 3 x 8 Semi-continu | 18% | 10% |
| 2 x 8 Discontinu | 18% | 09% |

Les postes ouvrants droits à cette indemnité sont définis par la convention collective.

Article 05 : Prime d'Astreinte :

La prime d'Astreinte est fixée à Cent Quatre Vingt dinars (180 DA) par jour.

Les modalités d'application du présent article sont définies par la Convention collective.



Article 06 : Indemnité de salaire unique ou femme au foyer

L'Indemnité de salaire unique ou femme au foyer est fixée à Neuf Cent dinars (900 DA) par mois.

Les modalités d'application du présent article sont définies par la Convention collective.

Article 07 : Prime de scolarité

Le montant de la Prime de scolarité est fixé à Deux Mille Dinars (2000 DA) par An, par enfant à charge, scolarisé, Agé de Six (06) ans et plus.

Les modalités d'application du présent article sont définies par la Convention collective.

Article 08 : Indemnité kilométrique

Le montant de l'Indemnité kilométrique est fixé à Huit dinars (08 DA) par kilomètre parcouru.

Les modalités d'application du présent article sont définies par la Convention collective.

Article 09 : Indemnité de transport

A défaut de présentation de justificatifs des frais encourus, une indemnité de transport forfaitaire est accordée, conformément au barème suivant :

- de 02 à 04 Km..... 625 DA/mois ;
- de 05 à 08 Km..... 875 DA/mois ;
- de 09 à 12 Km..... 1025 DA/mois ;
- de 13 à 20 Km..... 1225 DA/mois ;
- de 20 à 30 Km..... 1425 DA/mois ;
- de 30 à 40 Km..... 1625 DA/mois ;
- de 40 à 50 Km..... 1825 DA/mois ;
- Plus de 50 Km..... 2125 DA/mois.

Les modalités d'application du présent article sont définies par la Convention collective.



Article 10 : Indemnité d'Amortissement Véhicule

L'Indemnité d'Amortissement du Véhicule est fixée par Groupe socio-professionnel entre Deux mille Cinq dinars (2500 Da) et Cinq mille dinars (5000 Da) par mois.

- Groupe II : Deux mille Cinq cent dinars (2.500,00 Da) par mois ;
- Groupe III : Trois mille deux cent dinars (3.200,00 Da) par mois ;
- Groupe IV :
 - Niveau A : Trois mille huit cent dinars (3.800,00 da) par mois.
 - Niveau B : Cinq mille dinars (5.000,00 da) par mois.

Les modalités d'application du présent article sont définies par la Convention collective.

Article 11 : Prime d'inventaire

Le montant de la prime d'inventaire servi, selon l'appréciation des travaux d'inventaires, est fixé entre Cinq Cent dinars (500 Da) et Deux Mille Huit Cents dinars (2800 Da), par An.

Les modalités d'application du présent article sont définies par la Convention collective.

Article 12 : Prime de Fin de carrière

Pour les travailleurs décédés en cours d'activité, le montant de la Prime de fin de carrière à servir à ses ayants droit est fixé à Seize (16) fois le salaire mensuel cotisable, calculé sur la base de la dernière rémunération, exclusion faite de tout rappel précédent son décès.

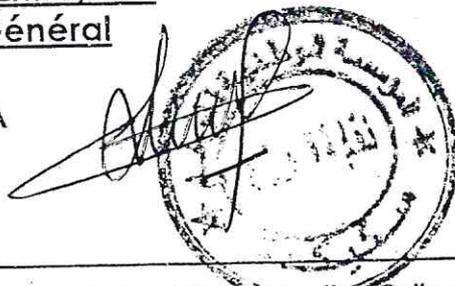
Les modalités d'application du présent article sont définies par la Convention collective.

Article 13 : Date d'effet et l'entrée en vigueur

Les dispositions du présent Accord collectif, Avenant 01 à la Convention collective sont applicables à compter du 1^{er} Janvier 2010.

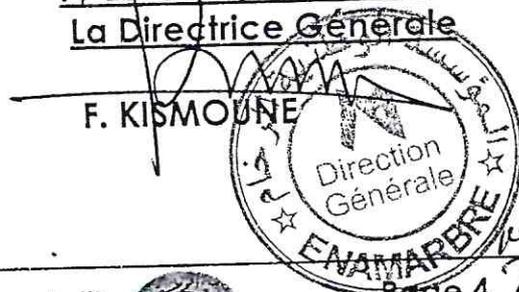
P/ Le Syndicat Entreprise
Le Secrétaire Général

A. ZERIDA



P/ Le Groupe ENAMARBRE
La Directrice Générale

F. KISMOUNE



Grille des Salaires

applicable à compter du 1er Janvier 2010

| Groupe | Catégorie | Sections | | | | |
|---------------|-----------|----------|--------|--------|--------|--------|
| | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| E | 5 | 8 540 | 8 890 | 9 260 | | |
| | 6 | 9 510 | 9 870 | 10 240 | | |
| | 7 | 10 470 | 10 720 | 10 960 | | |
| | 8 | 11 090 | 11 320 | 11 570 | | |
| | 9 | 11 700 | 11 930 | 12 180 | | |
| | 10 | 12 430 | 12 680 | 12 920 | 13 170 | |
| | 11 | 13 400 | 13 650 | 13 890 | 14 130 | |
| | 12 | 14 380 | 14 620 | 14 870 | 15 100 | |
| | 13 | 15 360 | 15 590 | 15 840 | 16 090 | |
| M | 14 | 16 810 | 17 060 | 17 300 | 17 550 | 17 780 |
| | 15 | 18 040 | 18 260 | 18 510 | 18 760 | 19 010 |
| | 16 | 19 250 | 19 500 | 19 730 | 19 980 | 20 230 |
| | 17 | 21 200 | 21 440 | 21 680 | 21 920 | 22 170 |
| C | 18 | 23 400 | 23 620 | 23 870 | 24 110 | 24 360 |
| | 19 | 25 580 | 25 830 | 26 080 | 26 320 | 26 570 |
| | 20 | 26 820 | 27 070 | 27 320 | 27 560 | 28 340 |
| | 21 | 28 780 | 29 170 | 29 610 | 30 060 | 30 500 |
| C.Super Niv A | 22 | 31 600 | 32 050 | 32 490 | 32 930 | 33 370 |
| | 23 | 33 810 | 34 030 | 34 700 | 35 590 | 36 030 |
| | 24 | 36 470 | 37 070 | 37 520 | 37 960 | 38 400 |
| | 25 | 38 900 | 39 890 | 40 380 | 40 880 | 41 330 |
| C.Super Niv B | 26 | 41 770 | 42 210 | 42 460 | 42 910 | 43 760 |

Grille des Taux Horaires

applicable à compter du 1er Janvier 2010

| Groupe | Catégorie | Sections | | | | |
|---------------|-----------|----------|--------|--------|--------|--------|
| | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| E | 5 | 49,27 | 51,29 | 53,42 | | |
| | 6 | 54,87 | 56,94 | 59,08 | | |
| | 7 | 60,41 | 61,85 | 63,23 | | |
| | 8 | 63,98 | 65,31 | 66,75 | | |
| | 9 | 67,50 | 68,83 | 70,27 | | |
| | 10 | 71,71 | 73,16 | 74,54 | 75,98 | |
| | 11 | 77,31 | 78,75 | 80,14 | 81,52 | |
| | 12 | 82,96 | 84,35 | 85,79 | 87,12 | |
| | 13 | 88,62 | 89,94 | 91,39 | 92,83 | |
| M | 14 | 96,98 | 98,42 | 99,81 | 101,25 | 102,58 |
| | 15 | 104,08 | 105,35 | 106,79 | 108,23 | 109,68 |
| | 16 | 111,06 | 112,50 | 113,83 | 115,27 | 116,71 |
| | 17 | 122,31 | 123,69 | 125,08 | 126,46 | 127,91 |
| C | 18 | 135,00 | 136,27 | 137,71 | 139,10 | 140,54 |
| | 19 | 147,58 | 149,02 | 150,46 | 151,85 | 153,29 |
| | 20 | 154,73 | 156,18 | 157,62 | 160,16 | 163,50 |
| | 21 | 166,04 | 168,29 | 170,83 | 173,43 | 175,96 |
| C.Super Niv A | 22 | 182,31 | 184,91 | 187,45 | 189,98 | 192,52 |
| | 23 | 195,06 | 196,33 | 200,20 | 205,33 | 207,87 |
| | 24 | 210,41 | 213,87 | 216,47 | 219,00 | 221,54 |
| | 25 | 224,43 | 230,14 | 232,97 | 235,85 | 238,45 |
| C.Super Niv B | 26 | 240,99 | 243,52 | 244,97 | 247,56 | 252,47 |



Grille des Salaires

applicable à compter du 1er Janvier 2011

| Groupe | Catégorie | Sections | | | | |
|------------------|-----------|----------|--------|--------|--------|--------|
| | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| E | 5 | 8 970 | 9 330 | 9 720 | | |
| | 6 | 9 990 | 10 360 | 10 750 | | |
| | 7 | 10 990 | 11 260 | 11 510 | | |
| | 8 | 11 640 | 11 890 | 12 150 | | |
| | 9 | 12 290 | 12 530 | 12 790 | | |
| M | 10 | 13 050 | 13 310 | 13 570 | 13 830 | |
| | 11 | 14 070 | 14 330 | 14 580 | 14 840 | |
| | 12 | 15 100 | 15 350 | 15 610 | 15 860 | |
| | 13 | 16 130 | 16 370 | 16 630 | 16 890 | |
| | 14 | 17 660 | 17 910 | 18 170 | 18 430 | 18 670 |
| C | 15 | 18 940 | 19 170 | 19 440 | 19 700 | 19 960 |
| | 16 | 20 210 | 20 480 | 20 720 | 20 980 | 21 240 |
| | 17 | 22 260 | 22 510 | 22 760 | 23 020 | 23 280 |
| | 18 | 24 570 | 24 800 | 25 060 | 25 320 | 25 580 |
| C.Super Niv A | 19 | 26 860 | 27 120 | 27 380 | 27 640 | 27 900 |
| | 20 | 28 160 | 28 420 | 28 690 | 29 150 | 29 760 |
| | 21 | 30 220 | 30 630 | 31 090 | 31 560 | 32 020 |
| C.Super Niv B | 22 | 33 180 | 33 650 | 34 110 | 34 580 | 35 040 |
| | 23 | 35 500 | 35 730 | 36 440 | 37 370 | 37 830 |
| | 24 | 38 290 | 38 920 | 39 400 | 39 860 | 40 320 |
| | 25 | 40 850 | 41 880 | 42 400 | 42 920 | 43 400 |
| | 26 | 43 860 | 44 320 | 44 580 | 45 060 | 45 950 |

Grille des Taux Horaires

applicable à compter du 1er Janvier 2011

| Groupe | Catégorie | Sections | | | | |
|------------------|-----------|----------|--------|--------|--------|--------|
| | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| E | 5 | 51,75 | 53,83 | 56,08 | | |
| | 6 | 57,64 | 59,77 | 62,02 | | |
| | 7 | 63,41 | 64,96 | 66,41 | | |
| | 8 | 67,16 | 68,60 | 70,10 | | |
| | 9 | 70,91 | 72,29 | 73,79 | | |
| M | 10 | 75,29 | 76,79 | 78,29 | 79,79 | |
| | 11 | 81,17 | 82,67 | 84,12 | 85,62 | |
| | 12 | 87,12 | 88,56 | 90,06 | 91,50 | |
| | 13 | 93,06 | 94,44 | 95,94 | 97,44 | |
| | 14 | 101,89 | 103,33 | 104,83 | 106,33 | 107,71 |
| C | 15 | 109,27 | 110,60 | 112,16 | 113,66 | 115,16 |
| | 16 | 116,60 | 118,16 | 119,54 | 121,04 | 122,54 |
| | 17 | 128,43 | 129,87 | 131,31 | 132,81 | 134,31 |
| | 18 | 141,75 | 143,08 | 144,58 | 146,08 | 147,58 |
| C.Super Niv A | 19 | 154,96 | 156,46 | 157,96 | 159,46 | 160,96 |
| | 20 | 162,46 | 163,96 | 165,52 | 168,18 | 171,70 |
| | 21 | 174,35 | 176,71 | 179,37 | 182,08 | 184,73 |
| C.Super Niv B | 22 | 191,43 | 194,14 | 196,79 | 199,50 | 202,16 |
| | 23 | 204,81 | 206,14 | 210,23 | 215,60 | 218,25 |
| | 24 | 220,91 | 224,54 | 227,31 | 229,97 | 232,62 |
| | 25 | 235,68 | 241,62 | 244,62 | 247,62 | 250,39 |
| | 26 | 253,04 | 255,70 | 257,20 | 259,97 | 265,10 |



Grille des Salaires

applicable à compter du 1er Janvier 2012

| Groupe | Catégorie | Sections | | | | |
|------------------|-----------|----------|--------|--------|--------|--------|
| | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| E | 5 | 9 420 | 9 800 | 10 210 | | |
| | 6 | 10 490 | 10 880 | 11 290 | | |
| | 7 | 11 540 | 11 820 | 12 090 | | |
| | 8 | 12 220 | 12 480 | 12 760 | | |
| | 9 | 12 900 | 13 160 | 13 430 | | |
| M | 10 | 13 700 | 13 980 | 14 250 | 14 520 | |
| | 11 | 14 770 | 15 050 | 15 310 | 15 580 | |
| | 12 | 15 860 | 16 120 | 16 390 | 16 650 | |
| | 13 | 16 940 | 17 190 | 17 460 | 17 730 | |
| | 14 | 18 540 | 18 810 | 19 080 | 19 350 | 19 600 |
| C | 15 | 19 890 | 20 130 | 20 410 | 20 690 | 20 960 |
| | 16 | 21 220 | 21 500 | 21 760 | 22 030 | 22 300 |
| | 17 | 23 370 | 23 640 | 23 900 | 24 170 | 24 440 |
| | 18 | 25 800 | 26 040 | 26 310 | 26 590 | 26 860 |
| C.Super Niv A | 19 | 28 200 | 28 480 | 28 750 | 29 020 | 29 300 |
| | 20 | 29 570 | 29 840 | 30 120 | 30 610 | 31 250 |
| | 21 | 31 730 | 32 160 | 32 640 | 33 140 | 33 620 |
| C.Super Niv B | 22 | 34 840 | 35 330 | 35 820 | 36 310 | 36 790 |
| | 23 | 37 280 | 37 520 | 38 260 | 39 240 | 39 720 |
| | 24 | 40 200 | 40 870 | 41 370 | 41 850 | 42 340 |
| | 25 | 42 890 | 43 970 | 44 520 | 45 070 | 45 570 |
| | 26 | 46 050 | 46 540 | 46 810 | 47 310 | 48 250 |

Grille des Taux Horaires

applicable à compter du 1er Janvier 2012

| Groupe | Catégorie | Sections | | | | |
|------------------|-----------|----------|--------|--------|--------|--------|
| | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| E | 5 | 54,35 | 56,54 | 58,90 | | |
| | 6 | 60,52 | 62,77 | 65,14 | | |
| | 7 | 66,58 | 68,19 | 69,75 | | |
| | 8 | 70,50 | 72,00 | 73,62 | | |
| | 9 | 74,42 | 75,92 | 77,48 | | |
| M | 10 | 79,04 | 80,66 | 82,21 | 83,77 | |
| | 11 | 85,21 | 86,83 | 88,33 | 89,89 | |
| | 12 | 91,50 | 93,00 | 94,56 | 96,06 | |
| | 13 | 97,73 | 99,17 | 100,73 | 102,29 | |
| | 14 | 106,96 | 108,52 | 110,08 | 111,64 | 113,08 |
| C | 15 | 114,75 | 116,14 | 117,75 | 119,37 | 120,93 |
| | 16 | 122,43 | 124,04 | 125,54 | 127,10 | 128,66 |
| | 17 | 134,83 | 136,39 | 137,89 | 139,44 | 141,00 |
| | 18 | 148,85 | 150,23 | 151,79 | 153,41 | 154,96 |
| C.Super Niv A | 19 | 162,70 | 164,31 | 165,87 | 167,43 | 169,04 |
| | 20 | 170,60 | 172,16 | 173,77 | 176,60 | 180,29 |
| | 21 | 183,06 | 185,54 | 188,31 | 191,20 | 193,97 |
| C.Super Niv B | 22 | 201,00 | 203,83 | 206,66 | 209,48 | 212,25 |
| | 23 | 215,08 | 216,47 | 220,74 | 226,39 | 229,16 |
| | 24 | 231,93 | 235,79 | 238,68 | 241,45 | 244,27 |
| | 25 | 247,45 | 253,68 | 256,85 | 260,02 | 262,91 |
| | 26 | 265,68 | 268,51 | 270,06 | 272,95 | 278,37 |

