



**Pilot Project for the Promotion of Social Dialogue in the
Southern Mediterranean Neighborhood**

مشروع تطوير الحوار الاجتماعي في بلدان جنوب المتوسط

التاريخ : 2012-9-2
البلد : الأردن
نوع الوثيقة : اتفاقية جماعية
القطاع : الغزل والنسيج
الموضوع : أجور + حماية اجتماعية / عمالة مهاجرة
مرحلة النزاع : مفاوضات مباشرة
عدد المستفيدين : 300 عامل

اتفاقية جماعية بموجب أحكام قانون العمل الاردني رقم ٨ لسنة ١٩٩٦

الطرف الأول: شركة المنظما لصناعة الملابس
ويمثلها السيد: امير ابو حماد

الطرف الثاني: النقابة العامة للعاملين في صناعة الغزل والنسيج والألبسة.
ويمثلها السيد: فتح الله العمراني / رئيس النقابة.

نظرا للمصالح المشتركة بين شركة المنظما لصناعة الملابس والنقابة العامة للعاملين في صناعة الغزل والنسيج والألبسة، واحترام القوانين والأنظمة المعمول بها في الاردن لما في ذلك من مصلحة عامة تعود بالخير الوفير على الشركة بشكل عام وعلى العامل بشكل خاص ونتيجة للحوار القائم بين الجانبين بفضل الجهود المشتركة، فقد اتفقا على تتويج هذه العلاقة بابرام اتفاقية جماعية تهدف إلى توطيد وتكريس هذه العلاقة.

ومن اجل ايجاد جو صناعي مناسب يؤمن الراحة النفسية والجسدية للعامل، والربح المناسب للشركة فقد اتفق الطرفان على ما يلي:

١. الالتزام بدفع الحد الأدنى للأجور، استناداً الى الاتفاقية الموقعة بين النقابة وممثلي أصحاب العمل ووزارة العمل.
٢. توفير عيادة طبية وطبيب في موقع العمل.
٣. توفير السكن والطعام والمياه بشكل مناسب للعمال الوافدة.
٤. عدم حسم اية قيمة من الراتب خارج لائحة الجزاءات.
٥. وضع إستراتيجية وخطة عمل لزيادة عدد العاملين الاردنيين وتأهيلهم من حيث الاداء والاشراف والعمل.
٦. توفير وسائل نقل لتوصيل جميع العمال الى عملهم وبالعكس وعلى حساب المصنع.
٧. توفير بيئة عمل مناسبة متطابقة مع المعايير الدولية من حيث (التهوية، المرافق الصحية، الكفثيريا، السلامة العامة في المصنع، الجو الأسري، وغيرها).

٨. انتخاب لجنة نقابية تمثل كافة العاملين في المصنع وخلق جو من الديمقراطية والاحترام المتبادل.
٩. التعاون مع النقابة في تثقيف العمال عن طريق عقد الدورات والمحاضرات وورش العمل بشكل مستمر.
١٠. تفعيل النشاطات السنوية والاحتفال بالأعياد الدينية والرسمية لكافة الجنسيات واحترام الأديان والعادات والتقاليد.
١١. دفع اشتراكات العاملين عن طريق محاسب الشركة عن كل عامل لمن يرغب من العمال.
١٢. دفع مبلغ (١٠٠٠) ديناراً شهرياً لصندوق النقابة ليتسنى لها تثقيف العمال وتدريبهم حول حقوقهم وواجباتهم في التشريعات الأردنية.
١٣. شُكلت لجنة من الطرفين لمتابعة تنفيذ هذا الاتفاق، ومثل الشركة السيد محمد أبو بكر، ويمثل العمال .. جبران .. خان ..
١٤. يبدأ سريان هذه الاتفاقية اعتباراً من ١ / ٩ / ٢٠١٢

حررت هذه الاتفاقية من ثلاث نسخ على ان تودع نسخة منها لدى وزارة العمل،

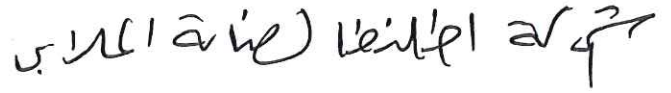
٢٠١٢/٩/١

الطرف الثاني





الطرف الاول



محمد السيد ابو بكر



شركة اطلنطا لصناعة الألبسة الجاهزة
Atlanta Garment Mnf. Company

تم ايداع نسخة من هذه الاتفاقية لدى وزارة العمل
الرقم ٦٨٠٠ / ٣ / ٩ / ٢٠١٢
وتكون من مطبوعات الشركة
محمد السيد ابو بكر